РУССКАЯ НЕРЖАВЕЮЩАЯ КОМПАНИЯ

Приложение к приказу № 338 от 27. 11. 2024

УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
_____ Попков В.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

О конфликте интересов

Редакция 1

Рег № НД РНК-085-2024
от 27. 11. 2024

Содержание

1. Назначение 2
2. Нормативные ссылки 2
3. Термины и определения 2
4. Сокращения 3
5. Основные положения 4
6. Порядок выполнения 4
7. Ответственность и контроль 8
8. Приложения 9

1. Назначение

Настоящее положение регулирует процесс предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов в области управленческой, закупочной, производственной и сбытовой деятельности ООО «РНК».

Настоящее Положение определяет в соответствии с требованиями российского и международного законодательства, а также с учетом лучших международных практик основные цели и задачи ООО «РНК» по предупреждению, выявлению и урегулированию ситуаций конфликта интересов.

Соблюдение требований Положения является обязательным для всех без исключения Работников и Руководства, вне зависимости от занимаемой должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и/или представления интересов ООО «РНК» в любых странах мира.

2. Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие документы:

№273-ФЗ — Федеральный закон «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г.
— Политика ООО «РНК» по взаимодействию с контрагентами

Примечание: В случае недатированной ссылки применяется действующая редакция документа, включая возможные изменения.

3. Термины и определения

В настоящем положении применяются следующие термины и определения:

Антикоррупционное законодательство — Система нормативно-правовых актов, состоящая из № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации, регулирующих отношения, связанные с противодействием коррупции, предупреждением и пресечением коррупционных правонарушений, включая международные соглашения Российской Федерации

Аффилированные лица — Компании или сотрудники, которые могут влиять на деятельность организации и принимаемые ее руководящим составом стратегические решения.

Конфликт интересов, реальный конфликт интересов — Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных

(служебных) обязанностей (осуществление полномочий) (ч. 1 ст. 10 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

Декларирование конфликта интересов	—	Письменное уведомление ООО «РНК» о наличии у Работника конфликта интересов или личной заинтересованности
Личная заинтересованность Работника	—	Возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) Работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми Работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (ч. 2 ст. 10 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)
Потенциальный конфликт интересов	—	Ситуация, при которой совершение Работником или связанными с ним лицами, или работодателем, или оганизациями, с которыми Работник взаимодействует, конкретных шагов в краткосрочной перспективе приведет к реальному конфликту интересов
Противодействие коррупции	—	Деятельность должностных лиц, СП ООО «РНК» в пределах их полномочий: – по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); – по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); – по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Работник	—	Физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с ООО «РНК»
Руководство	—	Совет директоров ООО «РНК», Генеральный директор, Управляющий директор Комплекса РНК

4. Сокращения

В настоящем документе применяются следующие сокращения:

КБНТИ	—	Корпоративная база нормативной и технической информации
ООО «РНК»	—	Общество с ограниченной ответственностью «Русская нержавеющая компания»
ОЭБ	—	Отдел экономической безопасности
СП	—	Структурное подразделение
СЭБ	—	Службы экономической безопасности ООО «РНК»
СЭДО	—	Система электронного документооборота «WSS Docs»
ЮрО	—	Юридический отдел

5. Основные положения

5.1 ООО «РНК» твердо придерживается полного неприятия нарушений антикоррупционного законодательства в своей деятельности.

5.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правоприменительной практикой в области Антикоррупционного законодательства, международными стандартами, а также на основании закрепленных в Политике ООО «РНК» по взаимодействию с контрагентами принципов и ценностей, позволяющих сотрудникам ООО «РНК» оценивать каждую ситуацию в отдельности и принимать правильное решение.

5.3 Соблюдение Работниками и Руководством Антикоррупционного законодательства и законная, честная, добросовестная деятельность являются одними из основополагающих принципов успешного развития ООО «РНК» в долгосрочной перспективе, залогом безупречной репутации на рынке.

5.4 Руководство ООО «РНК» должно задавать стандарт поведения и личным примером формировать у Работников понимание недопустимости и неприятие действий, которые могут привести к нарушению Антикоррупционного законодательства. Приверженность к соблюдению Антикоррупционного законодательства и недопустимости его нарушения является частью корпоративной культуры ООО «РНК».

5.5 Основополагающие принципы и требования Положения распространяются на контрагентов ООО «РНК», в том числе поставщиков, агентов, посредников, консультантов, представителей и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из применимого Антикоррупционного законодательства.

5.6 При заключении договоров ООО «РНК» предлагает контрагентам, в том числе поставщикам, агентам, посредникам, консультантам, представителям и иным лицам, присоединиться к исполнению требований настоящего Положения, с содержанием и требованиями которого они могут ознакомиться на официальном сайте ООО «РНК» www.rustainless.ru.

6. Порядок выполнения

6.1 **Цели и задачи.**

6.1.1 ООО «РНК» в рамках Антикоррупционного законодательства в части, касающейся конфликта интересов, ставит перед собой следующие ключевые цели:

- повышение эффективности деятельности за счет снижения влияния коррупционных рисков на реализацию бизнес-процессов и достижение операционных и стратегических целей путем внедрения эффективных контрольных процедур по управлению конфликтом интересов;
- формирование единого подхода к обеспечению работы по предупреждению возникновения ситуаций конфликта интересов;
- обеспечение полной информированности Руководства и аффилированных лиц о выявленных ситуациях реального конфликта интересов;
- обеспечение осведомленности Работников об общих требованиях по предупреждению возникновения ситуаций конфликта интересов и об ответственности за их нарушение.

6.1.2 Положение реализовывает следующие задачи:

- установление принципов и правил управления ситуацией конфликта интересов;
- применение мер ответственности за нарушение требований настоящего Положения;
- внедрение процедур, направленных на совершенствование в части управления конфликтом интересов на принципах открытости, прозрачности и предсказуемости;
- совершенствование процессов оперативного выявления, оценки, предупреждения и минимизации коррупционных рисков вследствие реализовавшихся конфликтов интересов, а также их урегулирование и устранение последствий;
- реализация комплекса мероприятий по предупреждению возникновения ситуаций конфликта интересов при взаимодействии: СЭБ, Дирекции по управлению персоналом и других СП;
- ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности Работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

6.2 **Орган по управлению конфликтом интересов и основные принципы управления конфликтом интересов**

6.2.1 Специально уполномоченным органом по рассмотрению ситуаций, связанных с конфликтом интересов, является Комитет по регулированию комплаенс-рисков (далее – Комитет), взаимодействующий с аналогичными органами аффилированных лиц.

6.2.2 Состав Комитета (в т.ч. секретарь) определяется приказом Генерального директора/Управляющего директора Комплекса РНК.

6.2.2.1 Председатель Комитета назначает своего заместителя из числа членов Комитета. В случае отсутствия Председателя за организацию и координацию работы Комитета отвечает его заместитель.

6.2.2.2 Решением Комитета к участию в его деятельности могут привлекаться в качестве экспертов другие должностные лица ООО «РНК», а также сторонние организации и специалисты.

6.2.2.3 Досрочное прекращение обязанностей членов Комитета наступает:

- на основании личного заявления члена Комитета;
- на основании приказа Генерального директора/Управляющего директора Комплекса РНК об исключении члена Комитета из его состава;
- по причине увольнения сотрудника из ООО «РНК».

6.2.3 В основе работы по управлению конфликтом интересов в ООО «РНК» соблюдаются следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ООО «РНК» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ООО «РНК» и Работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита Работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт Работником и урегулирован (предотвращен) ООО «РНК».

6.3 **Обязанности Работников по декларированию и урегулированию конфликта интересов.**

6.3.1 При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей Работникам необходимо руководствоваться законодательством РФ, локальными нормативными актами, интересами ООО «РНК», профессиональной этикой – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

6.3.2 Оценивать каждую ситуацию потенциального конфликта интересов и декларировать возникший или потенциальный конфликт интересов.

6.3.3 Сообщать в Комитет (п.6.2.1) о любом конфликте интересов (с указанием его сторон и сути: о работе по совместительству, о ведении собственного бизнеса, другой работе с личной выгодой и в интересах других лиц и др.), который может вступить в противоречие с интересами ООО «РНК», а также оказать влияние на реализуемые трудовые функции и принимаемые деловые решения. До получения рекомендаций избегать любых отношений или действий, которые могут помешать принятию объективных и беспристрастных решений.

6.3.4 Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

6.3.5 Не использовать материальные, информационные и иные ресурсы ООО «РНК» для собственной выгоды.

6.3.6 Не допускать какой-либо рекламы (прямой либо косвенной) собственного бизнеса и/или сторонних организаций с использованием ресурсов ООО «РНК», своего служебного положения, которая может нарушить права и законные интересы ООО «РНК».

6.3.7 Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6.3.8 Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну, а также коммерческую тайну клиентов/партнеров/аффилированных лиц ООО «РНК», с которыми имеются деловые отношения.

6.4 **Обязанности Комитета по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов.**

6.4.1 Разрабатывать необходимые меры для предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов и отражать их в локальной нормативной документации.

6.4.2 Своевременно выявлять, предотвращать и урегулировать конфликт интересов.

6.4.3 Рассматривать каждый конфликт интересов с учетом соблюдения баланса интересов ООО «РНК» и Работника.

6.4.4 Проводить информирование Работников по вопросам сущности конфликта интересов, его предупреждения, выявления и урегулирования.

6.4.5 Обобщать информацию о выявленных и предотвращенных конфликтах интересов.

6.4.6 Анализировать на постоянной основе изменения в законодательстве РФ по вопросам выявления и предотвращения конфликта интересов, мировой опыт и законодательство с целью выявления и предотвращения конфликта интересов.

6.5 **Декларирование конфликта интересов Работником и порядок его урегулирования.**

6.5.1 Для декларирования конфликта интересов Работники должны раскрывать:

- сведения о конфликте интересов при приеме на работу;
- сведения о конфликте интересов при переводе на другую должность;
- сведения по мере возникновения ситуаций конфликта интересов (как только Работнику стало об этом известно);
- сведения по запросу Комитета.

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде.

Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей обязательной фиксацией в письменном виде.

6.5.2 Комитет принимает на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

6.5.3 Поступившая информация должна быть тщательно проверена СЭБ с целью оценки серьезности возникающих для ООО «РНК» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

Следует иметь в виду, что по итогам этой работы ООО «РНК» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены Работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. В таком случае, должностное лицо СЭБ, уполномоченное Директором по безопасности – начальником СЭБ, Заместителем начальника службы – начальником ОЭБ проводить оценку поступившей от Работника информации, сообщает в письменной форме (любым доступным способом, свидетельствующем о получении письма:e-mail, заказное письмо с уведомлением, нарочное вручение и пр.) последнему, что ситуация, сведения о которой были представлены Работником, не является конфликтом интересов.

6.5.4 В случае, если конфликт интересов имеет место, то для его урегулирования возможно проведение следующих мероприятий:

- ограничение доступа Работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы Работника без изменения трудовой функции Работника;
- добровольный отказ Работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- перевод Работника с его согласия на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ Работника по своей инициативе от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ООО «РНК»;
- привлечение сотрудника к ответственности за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей;
- увольнение Работника.

Приведенный перечень мероприятий по урегулированию конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Комитета и Работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные способы его урегулирования.

6.5.5 При урегулировании возникшего конфликта интересов выбирается мера, которая учитывает интересы как Работника, так и ООО «РНК». При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается значимость личного интереса Работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ООО «РНК».

6.6 **Лица, ответственные за прием сведений о потенциальном или реальном конфликте интересов, рассмотрение этих сведений.**

6.6.1 Должностными лицами, ответственными за прием сведений о потенциальном или возникшем конфликте интересов, являются:

- персонал СЭБ;

– члены Комитета, ответственные за противодействие коррупции в ООО «РНК».

6.6.2 Полученная ответственными лицами информация в максимально короткие сроки доводится до Генерального директора и Управляющего директора Комплекса РНК, которые дают поручение Комитету по её рассмотрению.

Срок: 5 рабочих дней с момента получения информации о конфликте интересов

6.6.3 Рассмотрение полученной информации проводится Комитетом по регулированию комплаенс-рисков.

Срок: не позднее чем через 14 рабочих дней с момента получения соответствующего поручения

Участие Работника, подавшего сведения о потенциальном или возникшем конфликте интересов, в заседании Комитета возможно по его желанию.

6.6.4 Полученная Комитетом информация всесторонне изучается и по ней принимается решение о способе урегулирования возникшего конфликта интересов или о его отсутствии. Решение Комитета оформляется протоколом (форма: НД РНК-085/1Ф) и доводится до сведения Руководства. Решения Комитета носят рекомендательный характер.

6.6.5 Окончательное решение о способе урегулирования реального конфликта интересов принимает Руководство.

6.7 **Сообщение о потенциальном или выявленном конфликте интересов.**

6.7.1 В случае если у Работника возникает сомнение, является ли какая-либо ситуация конфликтом интересов, он может непосредственно обратиться СЭБ за разъяснением.

6.7.2 Информацию о потенциальном или выявленном конфликте интересов Работник может сообщить с использованием следующих каналов:

– по телефону: 8 (8443) 21-50-68 доб. 4-98-66 ежедневно по будням с 8:00 до 16:45мск;
– посредством направления электронного письма на адрес: info@rustainless.com (сообщение может быть направлено с любого почтового ящика);
– по почте на адрес: 404119, Россия, Волгоградская обл., г. Волжский, пр-т. Металлургов, д. 6, этаж 2, кабинет 34.

6.8 **Информирование.**

Настоящее Положение доводится до сведения всех заинтересованных сторон и Работников:

– посредством размещения данного документа на официальном сайте ООО «РНК» и в КБНТИ;
– ознакомление вновь принимаемых Работников с данным документом под подпись производится до момента подписания с ними трудового договора;

7. Ответственность и контроль

7.1 За несоблюдение требований настоящего положения Работник может быть привлечен к дисциплинарной, материальной и иным видам ответственности в соответствии с законодательством РФ.

7.2 Ответственность за контроль выполнения требований настоящего положения возложена на Директора по безопасности-начальника СЭБ.

8. Приложения

Приложений нет.

НД РНК-085/1Ф Протокол заседания комитета по регулированию комплаенс-рисков

Разработал СЭБ Сопот О.Л.

Все согласующие электронные подписи получены в СЭДО «WSS Docs»

РУССКАЯ НЕРЖАВЕЮЩАЯ КОМПАНИЯ

П Р И К А З

27 . 11 2024 г. № 338

г. Волжский

Об утверждении и введении в действие Положения «О конфликте интересов» (редакция № 1)

В целях установления единого порядка предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов в области управленческой, закупочной, производственной и сбытовой деятельности ООО «РНК»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Положение «О конфликте интересов» (далее – Положение) НД РНК-085-2024 редакция №1 (Приложение)
2. Контрольным экземпляром считать документ, размещенный в КБНТИ.
3. Начальнику отдела маркетинга разместить данное Положение на официальном сайте ООО «РНК».
4. Создать Комитет по регулированию комплаенс-рисков в следующем составе:

   Председатель Комитета – Директора по безопасности – начальника службы экономической безопасности Тананыхин С.И.

   Члены комитета:

   - Заместитель начальника службы – начальник отдела экономической безопасности Панчишкин С.А.
   - Начальник юридического отдела Стрилец Н.О.
   - Заместитель генерального директора по коммерции Пушкарев А.Н.
   - Директор по экономике Яковлев С.С.
   - Финансовый директор Федчик М.Н.
   - Первый заместитель Управляющего директора – главный инженер Ольков С.А.
   - Директор по управлению персоналом Истомина Т.С.
   - Начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Леонов Р.В.

5. Назначить Секретарем Комитета по регулированию комплаенс-рисков ведущего специалиста отдела экономической безопасности Сопот О.Л.
6. Директорам по направлениям ознакомить подчиненный персонал с настоящим Приказом.
7. Контроль за исполнением Приказа возложить на Директора по безопасности – Начальника службы экономической безопасности.

Генеральный директор **В.В. Попков**

Сопот Оксана Леонидовна
49846
oksana.sopot@rustainless.com